Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора влечет административную ответственность.

Статьей 5.27 Кодекса  Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность  за нарушения трудового законодательства и иных нормативных  правовых  актов, содержащих  нормы трудового права. В ней обозначены 5  частей по конкретным видам нарушений, являющихся  самостоятельными составами административного правонарушения.

Отдельно в часть 3 статьи 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях выделены нарушения  трудового  законодательства, выразившиеся в уклонении от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора  либо заключение гражданско - правового договора фактически регулирующего трудовые отношения  между работником  и работодателем.

Работа без официального оформления трудовых отношений лишает работника всех гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством.

 Если работник не трудоустроен по всем правилам, то он теряет годы стажа, недополучает в свою пенсионную "копилку" денежные средства и не может быть полноценно защищен законодательством об охране труда.

За совершение правонарушений, предусмотренных частью 3 статьи 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях установлена административная ответственность в виде штрафа для должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;  лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;  юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Помощник межрайпрокурора Трошин А.А.